

La Pozzi Albino s.r.l. è consapevole delle sfide che il mercato impone giornalmente e del fatto che per affrontarle occorranzi decisioni rapide, responsabili, basate su dati di fatto.

Il Sistema di Gestione della Qualità ISO 9001 definisce i requisiti basilari per governare i processi aziendali e supportare queste decisioni e l'operatività dei lavoratori, così da assicurare, nella logica di un continuo miglioramento:

- ❑ la soddisfazione dei requisiti del cliente e di quelli cogenti applicabili,
- ❑ l'utilizzo efficiente e la valorizzazione di tutte le risorse interne,
- ❑ la sicurezza dei lavoratori,
- ❑ la redditività, lo sviluppo e *la sostenibilità dell'azienda, anche con riferimento ai coinvolgimenti diretti e indiretti in attività che possono determinare effetti sul cambiamento climatico - con particolare riguardo alla gestione responsabile del patrimonio forestale e all'utilizzo efficiente delle risorse.*

Questi obiettivi generali sono perseguiti tramite obiettivi e azioni più specifiche, già in atto o di prossima implementazione:

- l'adeguamento impiantistico e lo sviluppo delle attività di manutenzione preventiva, anche a supporto di una maggiore sicurezza e igiene degli ambienti di lavoro, dell'efficienza ed autonomia energetica e della riduzione degli impatti aziendali per quanto riguarda le emissioni di gas serra;
- la ricerca di fornitori dotati di certificazione di CoC PEFC, che attesta la provenienza del legname da foreste gestite secondo criteri di sostenibilità;
- la costante formazione dei Dipendenti per quanto concerne le tematiche di salute e sicurezza del lavoro, e lo sviluppo delle competenze delle risorse più coinvolte nei processi di miglioramento;
- l'integrazione fra i sistemi informativi aziendali; il miglioramento della gestione delle informazioni e della documentazione, implementando lo scambio dati e l'informatizzazione a tutti i livelli e settori aziendali;
- il continuo aggiornamento dei principali documenti di valutazione del rischio e delle misurazioni interne di parametri significativi per la salute dei lavoratori, per una più puntuale individuazione delle opportune misure preventive di tipo tecnico e organizzativo.

OBIETTIVI SPECIFICI PER LE CATENE DI CUSTODIA SECONDO LO STANDARD PEFC (GESTIONE SOSTENIBILE DELLE FORESTE)

L'impegno primario dell'azienda è quello di mantenere efficacemente lo schema certificativo secondo lo standard di Catena di Custodia PEFC, conservandone la relativa documentazione e sensibilizzando clienti, fornitori e personale alla tematica relativa alla gestione sostenibile delle foreste;

Rispettare e attuare i Requisiti sociali, di salute e di sicurezza obbligatori legati alla salute, alla sicurezza e agli aspetti sociali che si basano sulla Dichiarazione ILO sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro, 1998, come previsto anche dallo Standard PEFC.

In particolare: "ai lavoratori non è ostacolata la libera associazione, la scelta dei loro rappresentanti e la contrattazione collettiva. Non viene utilizzato il lavoro forzato. Non vengono utilizzati lavoratori al di sotto dell'età minima legale (16 anni) o che siano in età di obbligo scolastico. Non sono negate pari opportunità di lavoro e di trattamento ai lavoratori. Le condizioni di lavoro non mettono a repentaglio la sicurezza o la salute dei lavoratori".

La Direzione sa che il perseguimento di questi obiettivi, in particolare di quelli associati ad un cambiamento nel modo di lavorare, comporta un impegno per il personale, e chiede quindi a tutti i lavoratori di collaborare allo sforzo in atto applicando regolarmente le regole operative condivise e segnalando ai propri responsabili le situazioni in cui tali regole risultano inattuati, o non efficaci, o in cui si evidenziano inefficienze o pericoli per le persone e per l'ambiente.

Colico, 24/06/2026



La Direzione